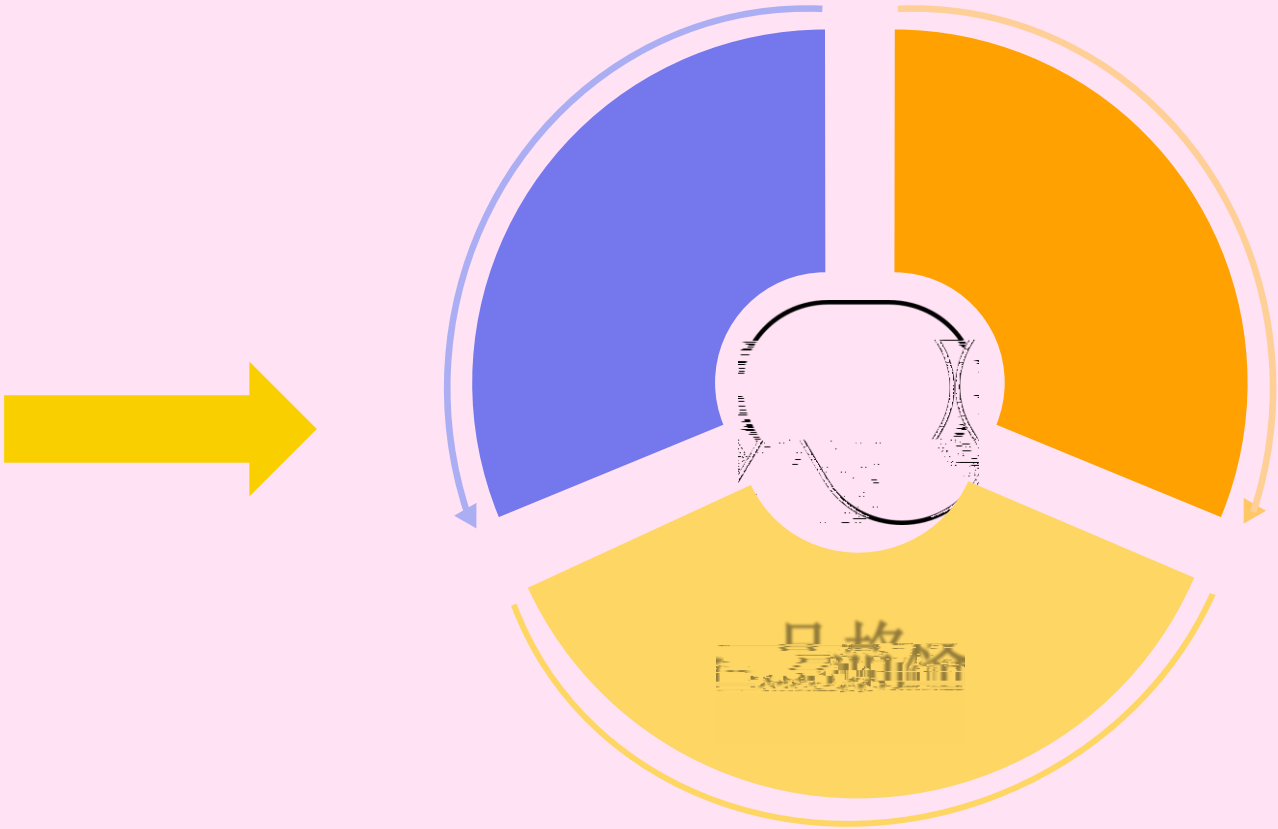




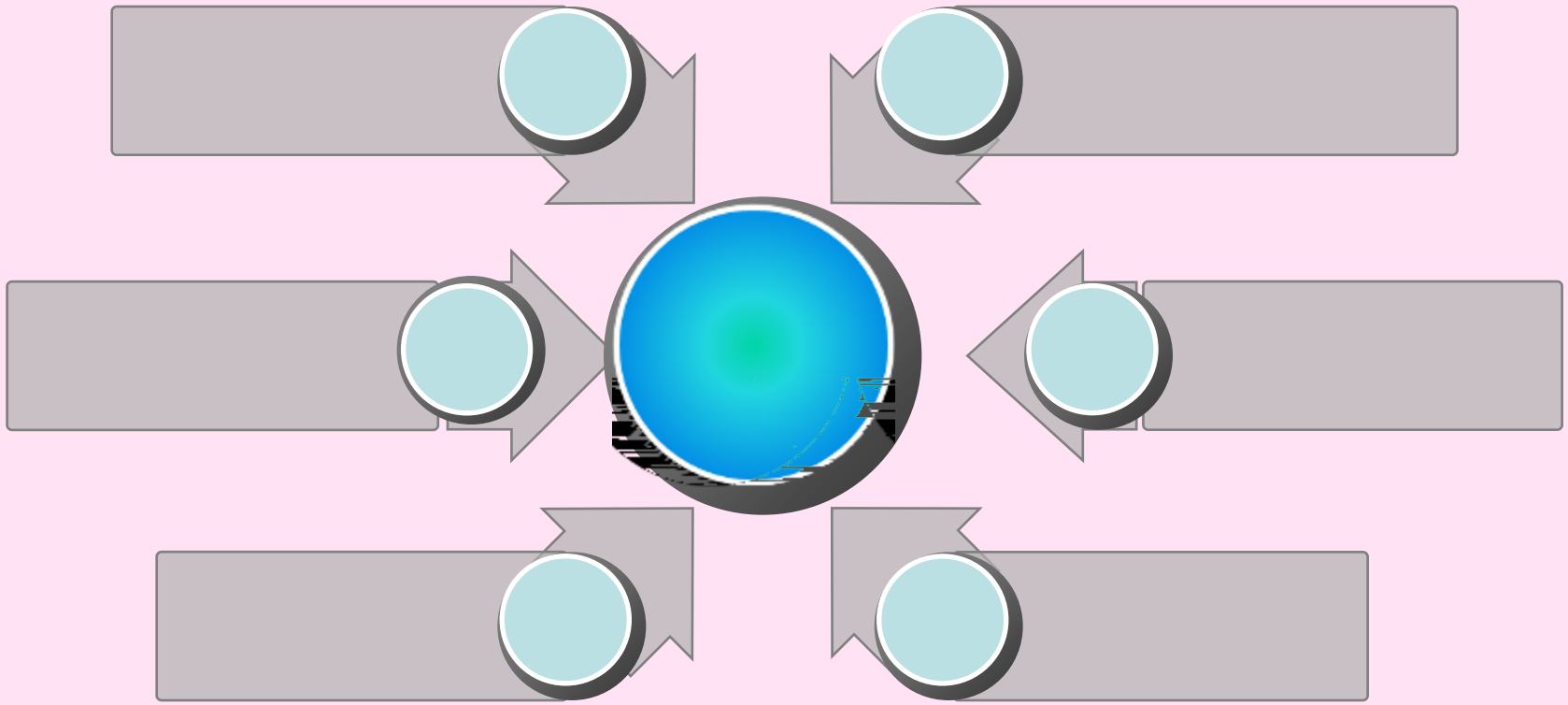
A

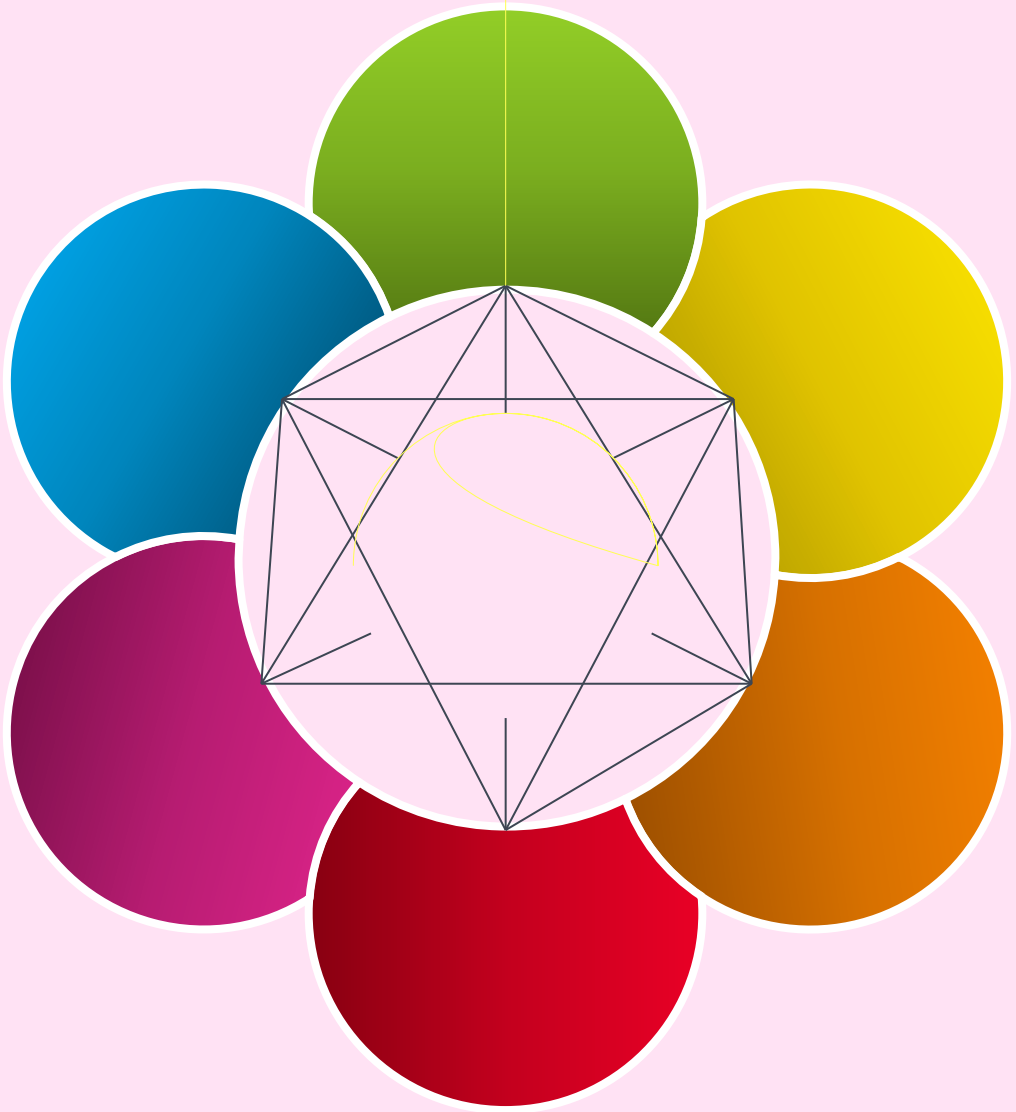
B

C



振东健康





A “ ”

B “ ”

C “ ”

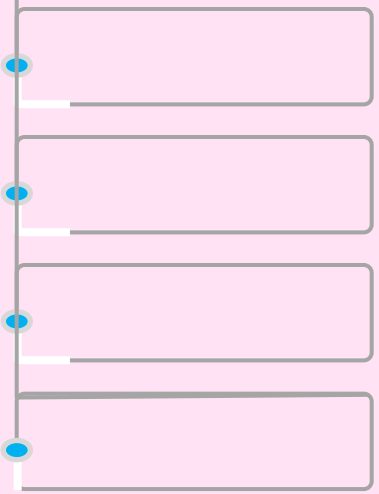


A

“ ”




振东健康
1、向领长进行季度工作汇报。
7、结交一两名社会人员。
9、参加一次员工论坛。
8、写一份下半年工作总结报告。
3、向上级沟通汇报至少8次。
振东健康
6、设计装潢内容。
7、学习《走进振动》半小时。
10、搜集可编写故事的材料。



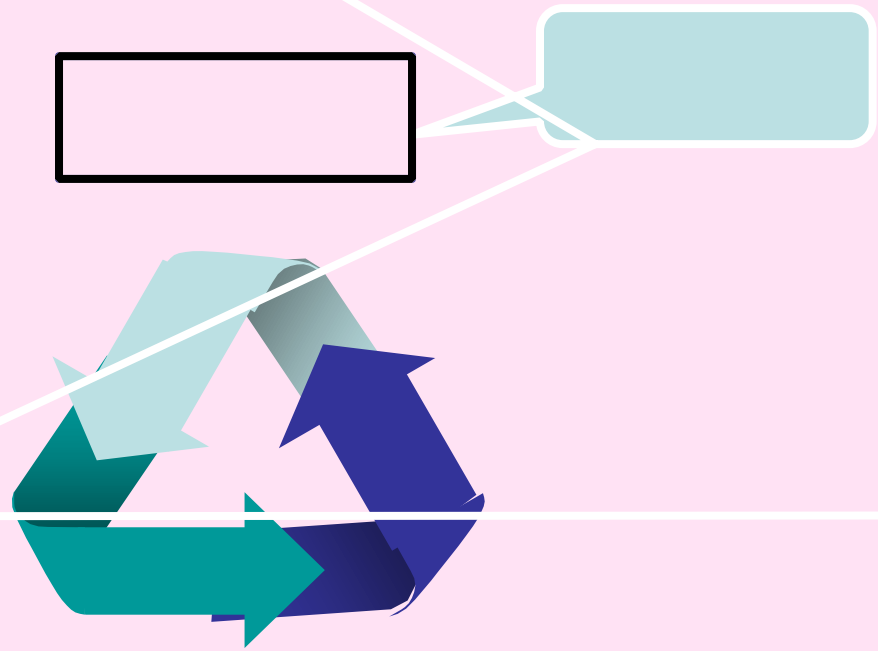
1

10 /

5000 ×10 =50000 / ×300 =1500 /

50

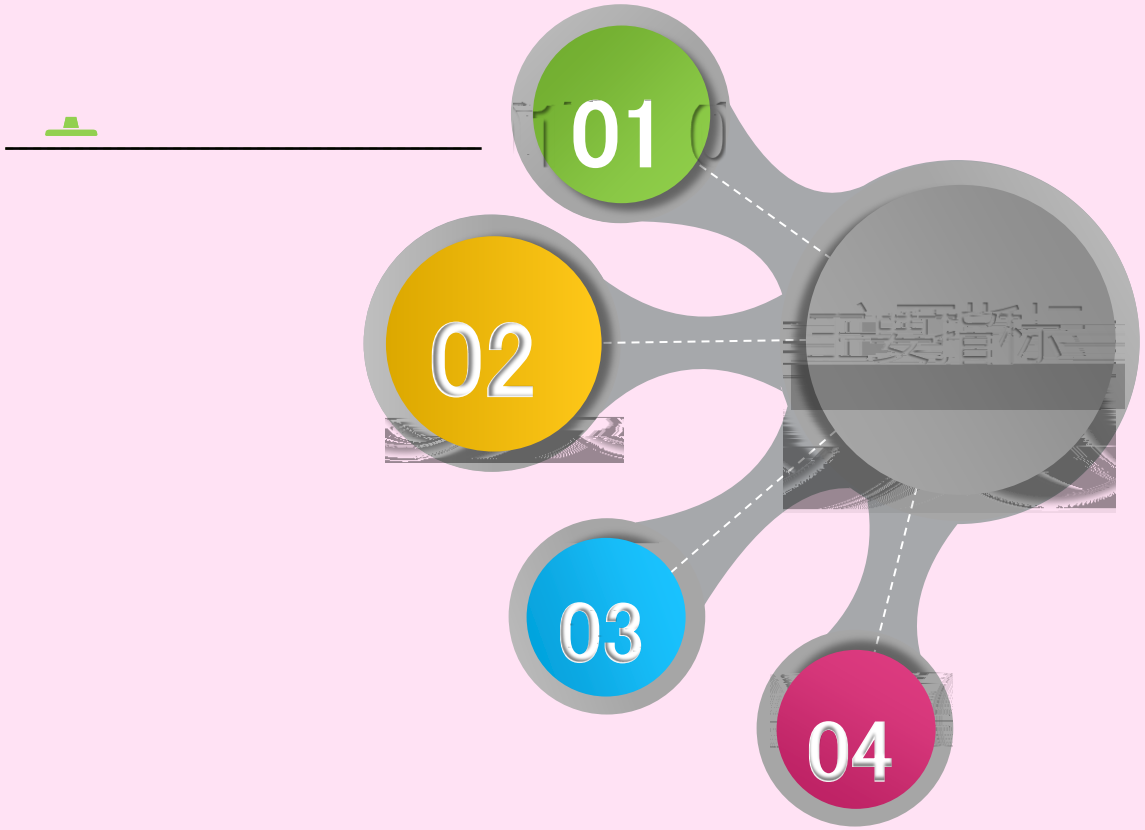
2.



A

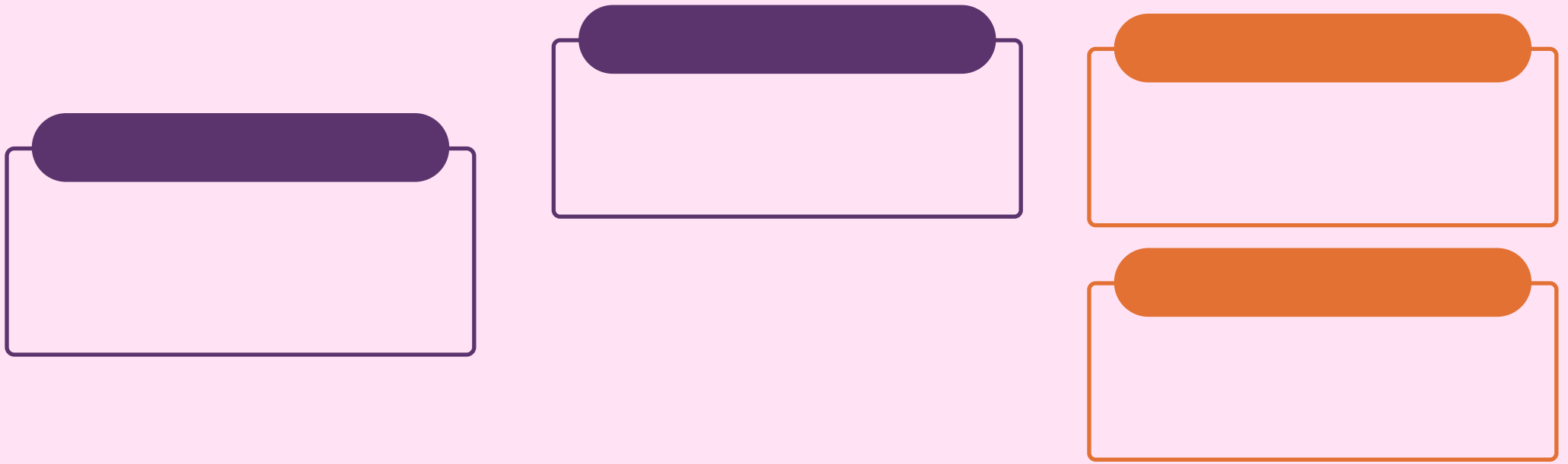


B



C

3



A



# 规范案例

10

1

2

3

XX

10

1.

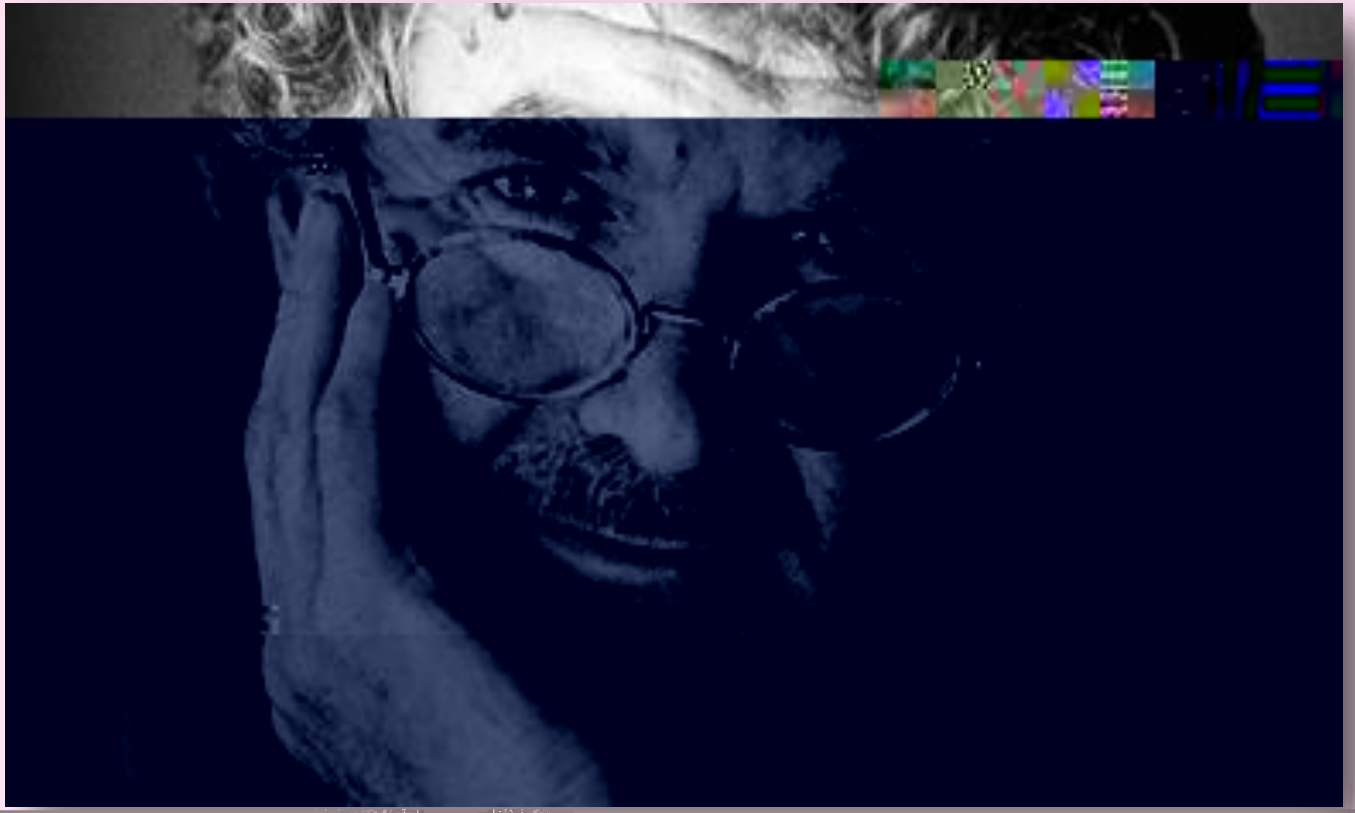
2.

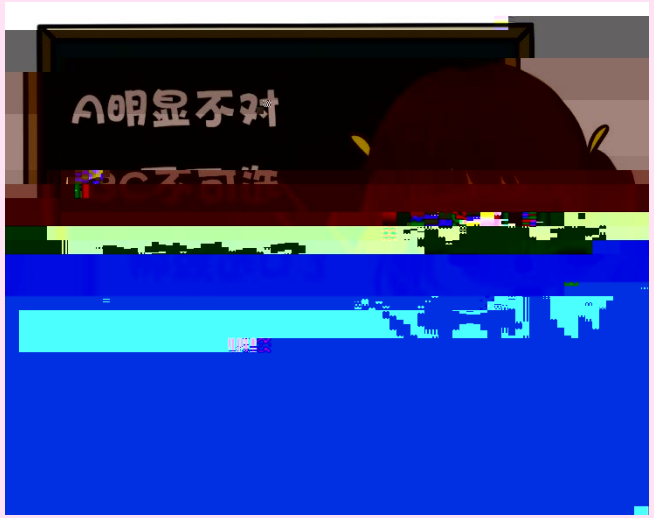
3.

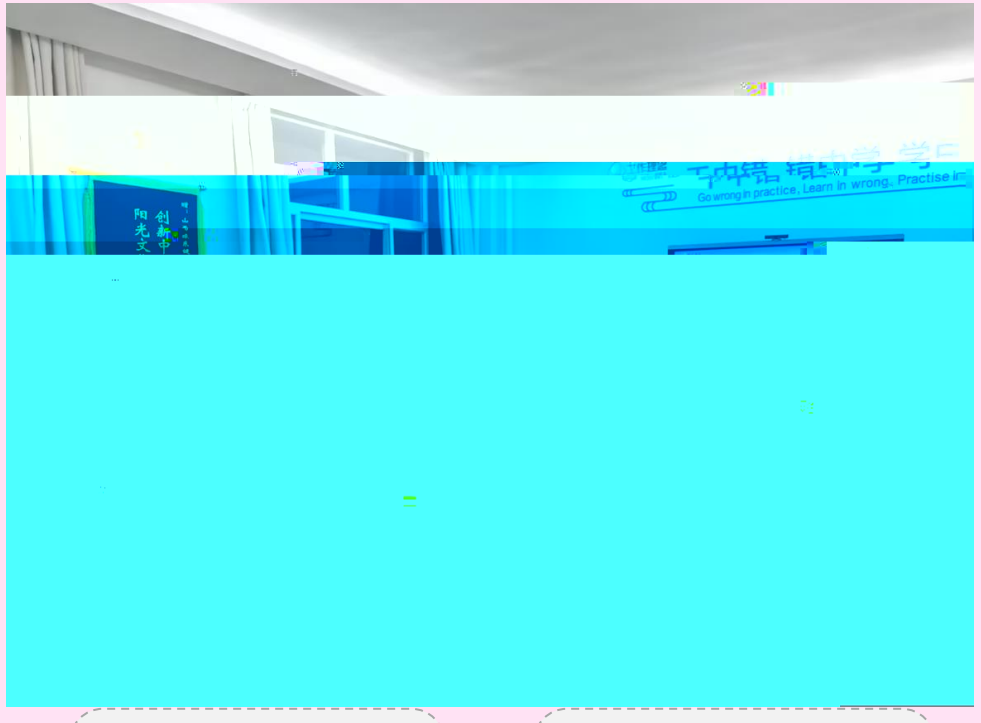
XX

振东健康

B

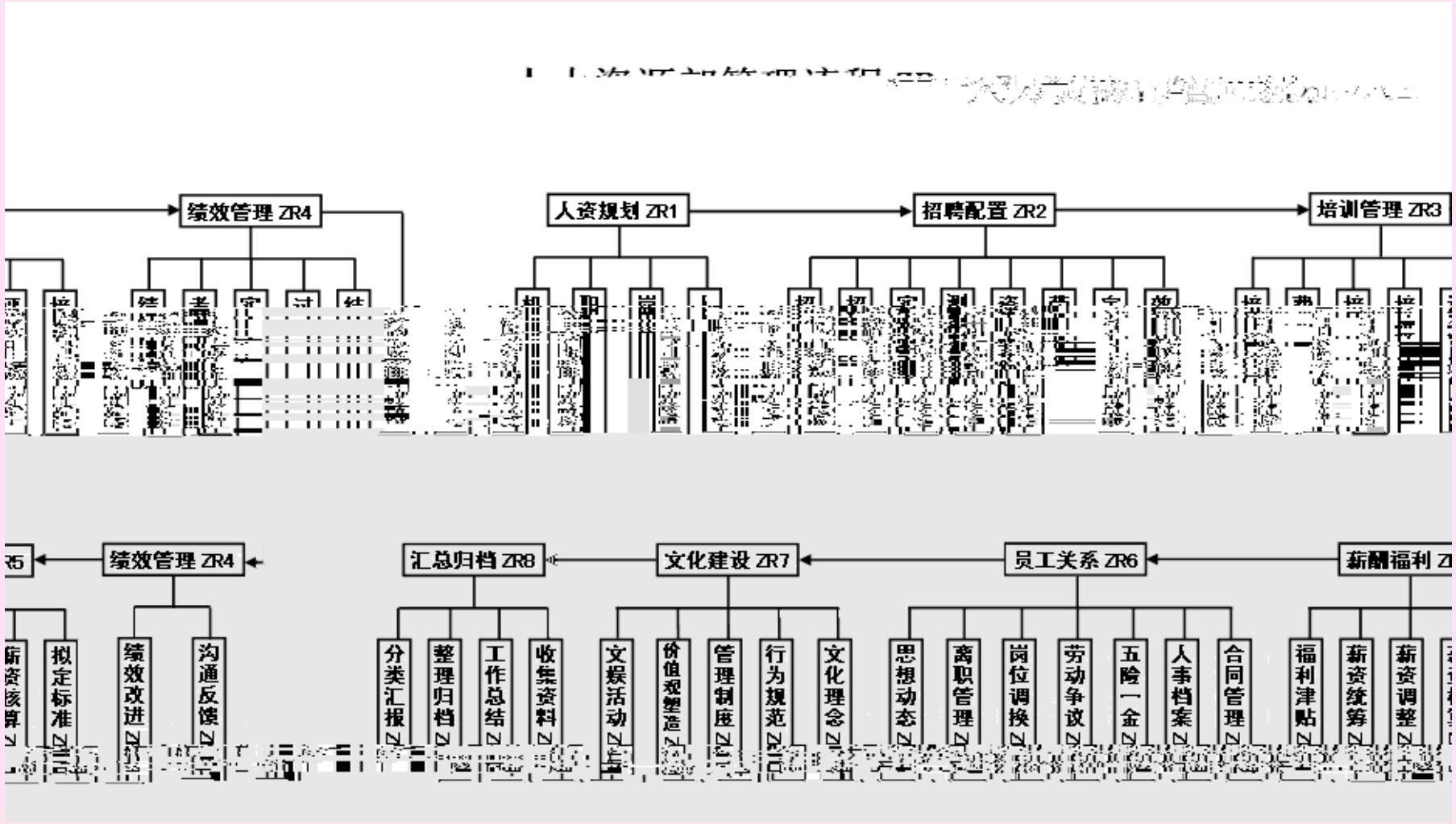


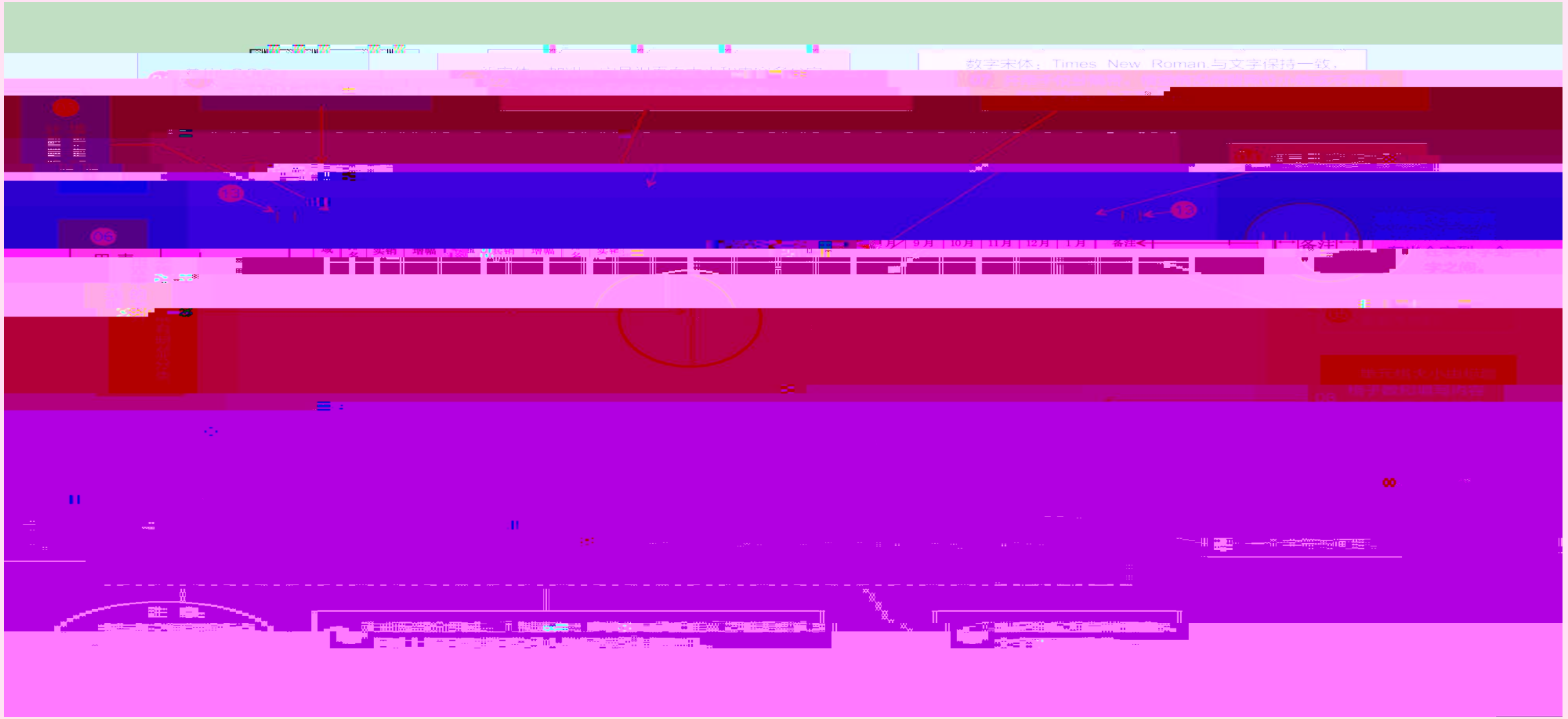

A明显不对


Go wrong in practice, Learn in wrong, Practise i

C

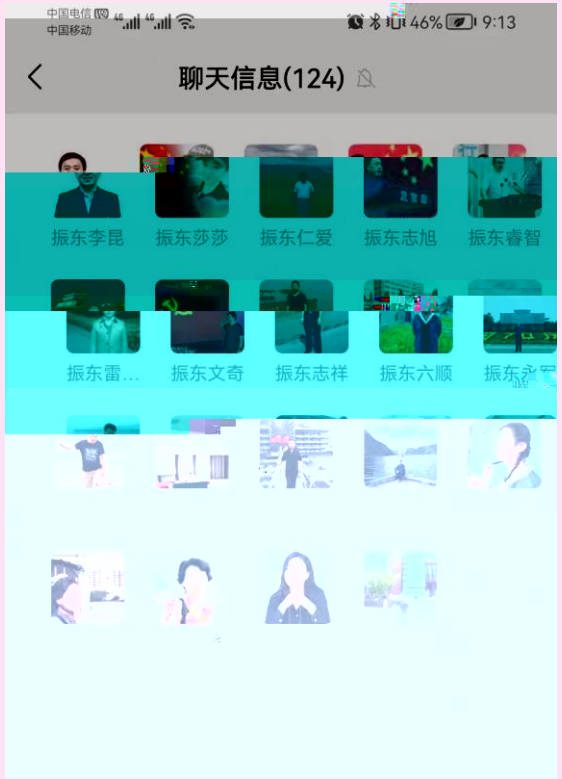



绩效管理 ZR4
人资规划 ZR1
招聘配置 ZR2
培训管理 ZR3
绩效管理 ZR4
汇总归档 ZR8
文化建设 ZR7
员工关系 ZR6
拟定标准
绩效改进
沟通反馈
分类汇报
整理归档
工作总结
收集资料
文娱活动
管理制度
行为规范
文化理念
思想动态
离职管理
岗位调换
劳动争议
人事档案
合同管理
福利津贴
薪资统筹
薪资调整

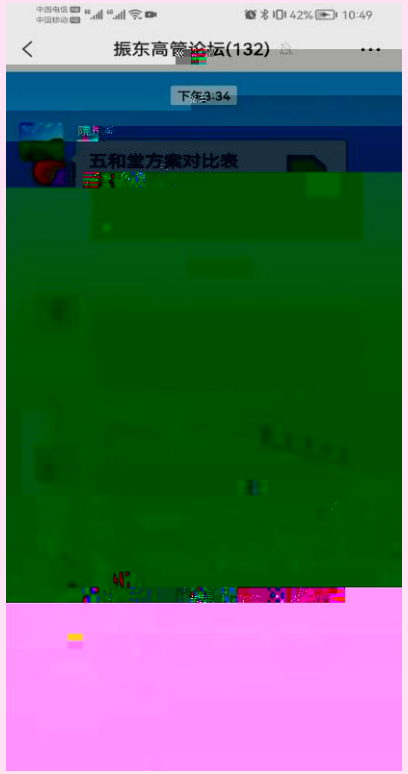

数字宋体：Times New Roman,与文字保持一致；
9月
10月
11月
12月
1月
备注

D “ . ”




聊天信息(124)
振东李昆
振东莎莎
振东仁爱
振东志旭
振东睿智
振东雷...
振东文奇
振东志祥
振东六顺


五和医养堂
WU HE YI YANG TANG
大雪

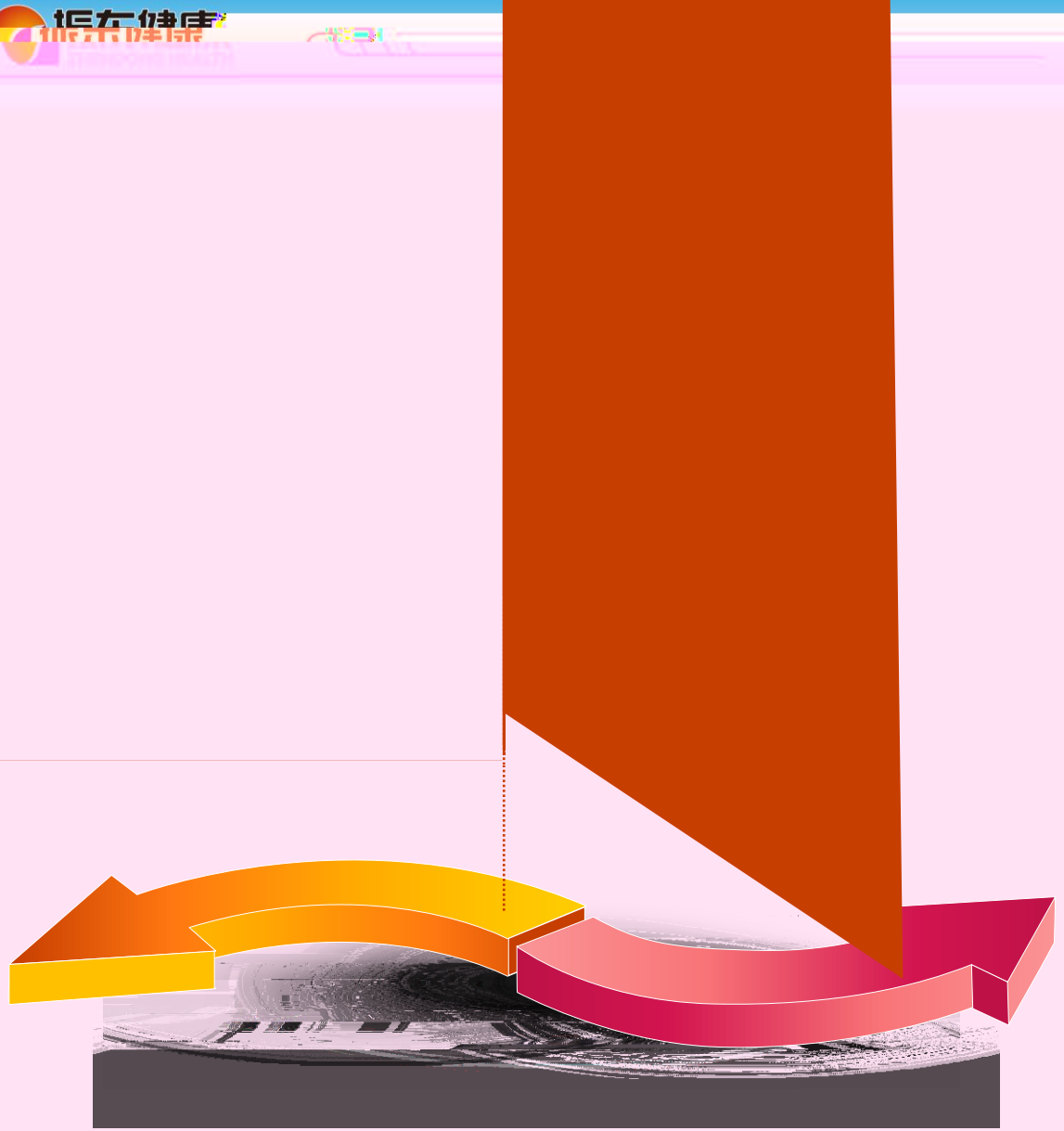

振东高管论坛(132)
下午3:34
五和堂方案对比表


振东高管论坛(130)
振东江水
世界劳者共欢唱，
逐梦大健康，
文化铸精灿！
振东安平祝：
“五”月阳光事顺畅，
“一”生幸福身心爽！
0:57

XX

E

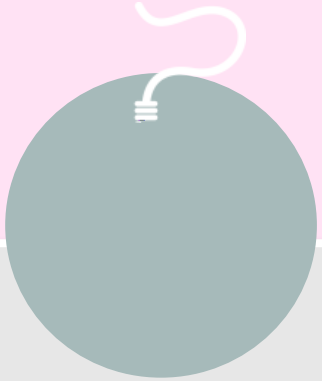






F









1

2

3

20 A C

20% B

1

2

3

A

B

C

D



